

# LES INTELLIGENCES MULTIPLES EN ENTREPRISE

Pour tirer le meilleur parti du capital humain !



## objectifs pédagogiques

- Connaître la théorie des intelligences multiples et ses fondements scientifiques
- Comprendre le lien entre sa manière de travailler et ses propres intelligences
- Mieux comprendre les modes de fonctionnement des personnes avec lesquelles on travaille, pour améliorer les relations interpersonnelles et inter-équipes au sein de l'organisation
- Intégrer les intelligences multiples dans sa pratique professionnelle : gestion d'équipe, gestion de projet, recrutement, entretiens, communication...



## contenu de la formation

- Présentation de la théorie de Howard Gardner
- Découverte de son propre « bouquet » d'intelligences
- Pistes pratiques pour l'observation des « bouquets » d'intelligences multiples des collaborateurs
- Pistes pratiques pour parler de la théorie des intelligences multiples à ses collaborateurs
- Cas pratiques : élaborer une fiche de poste intelligences multiples, mener un entretien intelligences multiples, gérer un projet en mode intelligences multiples

### Évaluation

- Évaluation formative tout au long de la session.
- Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation sommative.



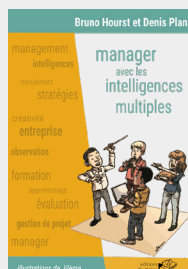
## public

- Managers
- Responsables RH, chargés de recrutement
- Chefs d'équipe et chefs de projet
- Formateurs en management
- Coachs
- Toute personne intéressée par le développement harmonieux de son « intelligence » et de celle des personnes avec lesquelles elle est en relation dans sa vie personnelle ou professionnelle

**Prérequis** Aucun



## bibliographie



le livre (e-book) vous sera remis au cours de la formation



## méthode pédagogique

- Outils ludopédagogiques (jeux de Thiagi)
- Topogrammes (*mind-maps*)
- Mises en pratique
- Apports théoriques, exposés
- Expérimentation et débriefing



**2 jours** (14h)



**980€ TTC**



**INTRA**

[nous contacter](#)

**INTER en 2021**

[nous contacter](#)